

## Risultati Vigevano, Referendum abrogativi 2025: percentuali e voti | Corriere.it - Corriere della Sera

**Data:** 09/06/2025

**Link:** [https://www.corriere.it/elezioni/2025/referendum-abrogativi/lombardia/pavia/vigevano\\_018177/](https://www.corriere.it/elezioni/2025/referendum-abrogativi/lombardia/pavia/vigevano_018177/)

Anno : 2025

Id ente : 018177

Tipo ente : comune

- [NOTIZIE](#)
- [RIEPILOGO ITALIA](#)
- [SCEGLI IL QUESITO](#)
  - [Licenziamenti illegittimi](#)
  - [Contratti piccole imprese](#)
  - [Contratti a termine](#)
  - [Subappalti e infortuni](#)
  - [Cittadinanza](#)
- [REGIONI](#)
  - [ABRUZZO](#)
  - [BASILICATA](#)
  - [CALABRIA](#)
  - [CAMPANIA](#)
  - [EMILIA-ROMAGNA](#)
  - [FRIULI-VENEZIA GIULIA](#)
  - [LAZIO](#)
  - [LIGURIA](#)
  - [LOMBARDIA](#)
  - [MARCHE](#)
  - [MOLISE](#)
  - [PIEMONTE](#)
  - [PUGLIA](#)
  - [SARDEGNA](#)
  - [SICILIA](#)
  - [TOSCANA](#)

- [TRENTINO-ALTO ADIGE](#)
- [UMBRIA](#)
- [VALLE D'AOSTA](#)
- [VENETO](#)
- [ESTERO](#)
- 

## Risultati nel Comune di Vigevano ai Referendum abrogativi 2025

I risultati definitivi per il comune di **Vigevano** sono stati resi noti, questi i dati per quesito:

**Reintegro nei licenziamenti illegittimi:** ha vinto il Sì con una percentuale del 84,21% rispetto all'15,79% dei No. L'affluenza locale Ã" del 26.35%.

**Utilizzo dei contratti a termine:** ha vinto il Sì con una percentuale del 82,48% rispetto all'17,52% dei No. L'affluenza locale Ã" del 26.36%.

**Licenziamenti e indennità nelle piccole imprese:** ha vinto il Sì con una percentuale del 84,54% rispetto all'15,46% dei No. L'affluenza locale Ã" del 26.35%.

**Subappalti e infortuni sul lavoro:** ha vinto il Sì con una percentuale del 82,69% rispetto all'17,31% dei No. L'affluenza locale Ã" del 26.34%.

**Cittadinanza italiana:** ha vinto il Sì con una percentuale del 55,09% rispetto all'44,91% dei No. L'affluenza locale Ã" del 26.33%.

Tutti i risultati:

- **Regioni**
  - [Piemonte](#)
  - [Valle d'Aosta](#)
  - [Liguria](#)
  - [Lombardia](#)
  - [Trentino-Alto Adige](#)
  - [Veneto](#)
  - [Friuli-Venezia Giulia](#)
  - [Emilia-Romagna](#)
  - [Marche](#)
  - [Toscana](#)
  - [Umbria](#)

- [Lazio](#)
- [Campania](#)
- [Abruzzo](#)
- [Molise](#)
- [Puglia](#)
- [Basilicata](#)
- [Calabria](#)
- [Sicilia](#)
- [Sardegna](#)
- **Provincia**
  - [Varese](#)
  - [Como](#)
  - [Sondrio](#)
  - [Milano](#)
  - [Bergamo](#)
  - [Brescia](#)
  - [Cremona](#)
  - [Mantova](#)
  - [Lecco](#)
  - [Lodi](#)
  - [Monza](#)

## **VIGEVANO**

- [Referendum abrogativi /](#)
- [Italia /](#)
- [Lombardia /](#)
- [prov. Pavia /](#)
- [Vigevano](#)

### **Contratto di lavoro a tutele crescenti - Disciplina dei licenziamenti illegittimi: Abrogazione**

*Volete voi l'abrogazione del d.lgs. 4 marzo 2015, n. 23, come modificato dal d.l. 12 luglio 2018, n. 87, convertito con modificazioni dalla L. 9 agosto 2018, n. 96, dalla sentenza della Corte costituzionale 26 settembre 2018, n. 194, dalla legge 30 dicembre 2018, n. 145; dal d.lgs. 12 gennaio 2019, n. 14, dal d.l. 8 aprile 2020, n. 23, convertito con modificazioni dalla L. 5 giugno 2020, n. 40; dalla sentenza della Corte costituzionale 24 giugno 2020, n. 150; dal d.l. 24 agosto 2021, n. 118, convertito con modificazioni dalla L. 21 ottobre 2021, n. 147; dal d.l. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 (in G.U. 29/06/2022, n. 150);*

dalla sentenza della Corte costituzionale 23 gennaio 2024, n. 22; dalla sentenza della Corte costituzionale del 4 giugno 2024, n. 128, recante “Disposizioni in materia di contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183” nella sua interezza?

- A FAVORE
- CONTRARI

84.21%

15.79%

9.864 VOTI 1.850 VOTI

**Affluenza: 26,35%** | Bianche: 184 | Nulle: 98 | Contestate: 0 | Sez. 61/61

[Tutti i risultati](#)

### **Piccole imprese - Licenziamenti e relativa indennità: Abrogazione parziale**

*Volete voi l'abrogazione dell'articolo 8 della legge 15 luglio 1966, n. 604, recante “Norme sui licenziamenti individuali” come sostituito dall'art. 2, comma 3, della legge 11 maggio 1990, n. 108, limitatamente alle parole: “compreso tra un” , alle parole “ed un massimo di 6” e alle parole “La misura massima della predetta indennità può essere maggiorata fino a 10 mensilità per il prestatore di lavoro con anzianità superiore ai dieci anni e fino a 14 mensilità per il prestatore di lavoro con anzianità superiore ai venti anni, se dipendenti da datore di lavoro che occupa più di quindici prestatori di lavoro.”?*

- A FAVORE
- CONTRARI

82.48%

17.52%

9.639 VOTI 2.047 VOTI

**Affluenza: 26,36%** | Bianche: 201 | Nulle: 113 | Contestate: 0 | Sez. 61/61

[Tutti i risultati](#)

### **Abrogazione parziale di norme in materia di apposizione di termine al contratto di lavoro subordinato, durata massima e condizioni per proroghe e rinnovi**

*Volete voi che sia abrogato il d.lgs. 15 giugno 2015, n. 81, avente ad oggetto “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” limitatamente alle seguenti parti: Articolo 19, comma 1, limitatamente alle parole “non superiore a dodici mesi. Il contratto può avere una durata superiore, ma comunque”, alle parole “in presenza di almeno una delle seguenti condizioni”, alle parole “in assenza delle previsioni di cui alla lettera a), nei contratti collettivi*

*applicati in azienda, e comunque entro il 31 dicembre 2025, per esigenze di natura tecnica, organizzativa e produttiva individuate dalle parti;" e alle parole "b-bis)"; comma 1-bis, limitatamente alle parole "di durata superiore a dodici mesi" e alle parole "dalla data di superamento del termine di dodici mesi"; comma 4, limitatamente alle parole ", in caso di rinnovo," e alle parole "solo quando il termine complessivo eccede i dodici mesi"; Articolo 21, comma 01, limitatamente alle parole "liberamente nei primi dodici mesi e, successivamente,"?*

- A FAVORE
- CONTRARI

84.54%

15.46%

9.877 VOTI 1.806 VOTI

**Affluenza: 26,35%** | Bianche: 208 | Nulle: 106 | Contestate: 0 | Sez. 61/61

[Tutti i risultati](#)

**Esclusione della responsabilità solidale del committente, dell'appaltatore e del subappaltatore per infortuni subiti dal lavoratore dipendente di impresa appaltatrice o subappaltatrice, come conseguenza dei rischi specifici propri dell'attività delle imprese appaltatrici o subappaltatrici:  
Abrogazione**

*Volete voi l'abrogazione dell'art. 26, comma 4, in tema di "Obblighi connessi ai contratti d'appalto o d'opera o di somministrazione" di cui al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, recante "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" come modificato dall'art. 16 del decreto legislativo 3 agosto 2009, n. 106, dall'art. 32 del decreto legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito con modifiche dalla legge 9 agosto 2013, n. 98, nonché dall'art. 13 del decreto legge 21 ottobre 2021, n. 146, convertito con modifiche dalla legge 17 dicembre 2021, n. 215, limitatamente alle parole "Le disposizioni del presente comma non si applicano ai danni conseguenza dei rischi specifici propri dell'attività delle imprese appaltatrici o subappaltatrici."?*

- A FAVORE
- CONTRARI

82.69%

17.31%

9.660 VOTI 2.022 VOTI

**Affluenza: 26,34%** | Bianche: 202 | Nulle: 108 | Contestate: 0 | Sez. 61/61

[Tutti i risultati](#)

## Cittadinanza italiana: Dimezzamento da 10 a 5 anni dei tempi di residenza legale in Italia dello straniero maggiorenne extracomunitario per la richiesta di concessione della cittadinanza italiana

*Volete voi abrogare l'articolo 9, comma 1, lettera b), limitatamente alle parole "adottato da cittadino italiano" e "successivamente alla adozione"; nonché la lettera f), recante la seguente disposizione: "f) allo straniero che risiede legalmente da almeno dieci anni nel territorio della Repubblica." , della legge 5 febbraio 1992, n. 91, recante "Nuove norme sulla cittadinanza"?*

- A FAVORE
- CONTRARI

55.09%

44.91%

6.465 VOTI 5.270 VOTI

**Affluenza: 26,33%** | Bianche: 158 | Nulle: 97 | Contestate: 0 | Sez. 61/61

[Tutti i risultati](#)

Ultimo aggiornamento 09/06/2025 alle 18:43 - Fonte Ministero dell'Interno

- [RISULTATI ITALIA](#)
- [QUESITO LICENZIAMENTI ILLEGITTIMI](#)
- [QUESITO LICENZIAMENTI E INDENNITÀ NELLE PICCOLE IMPRESE](#)

• \_

- [QUESITO UTILIZZO DEI CONTRATTI A TERMINE](#)
- [QUESITO SUBAPPALTI E INFORTUNI SUL LAVORO](#)
- [QUESITO CITTADINANZA ITALIANA](#)

• \_

### La lettura di Corriere.it è in corso su un altro dispositivo!

Ti informiamo che con il tuo piano puoi leggere Corriere.it su 1 dispositivo alla volta

Cosa succede se seleziono "continua a leggere qui"?

Questo messaggio verrà visualizzato su un altro dispositivo/accesso e tu potrai continuare a leggere le notizie da qui. L'altro dispositivo/accesso rimarrà collegato a questo account. Puoi accedere con il tuo account su tutti i dispositivi che desideri, ma utilizzandoli in momenti diversi secondo il tuo piano di abbonamento.

Perchè visualizzo questo messaggio?

Perché tu o qualcun altro sta leggendo Corriere.it con questo account su più di due dispositivi/accessi. Il tuo attuale abbonamento permette di leggere Corriere.it solo su due dispositivi in contemporanea (computer, telefono o tablet).

Come posso smettere di vedere questo messaggio?

Se sei abbonato con un altro account accedi con le tue credenziali. Se siete in 2 o più che utilizzano lo stesso abbonamento, passa all'offerta Family e condividi l'abbonamento con altre due persone. Altrimenti, fai clic su "Continua a leggere qui" e assicurati di essere l'unica persona che visualizza Corriere.it con questo account.

Non sai chi altro sta utilizzando questo account?

Ti consigliamo di cambiare la tua password [cliccando qui](#)

**Articolo originale:**

[https://www.corriere.it/elezioni/2025/referendum-abrogativi/lombardia/pavia/vigevano\\_018177/](https://www.corriere.it/elezioni/2025/referendum-abrogativi/lombardia/pavia/vigevano_018177/)

---

Generato da armandopassaro.it il 17/06/2026 17:44

Email: passaroarmando@gmail.com | Cell. +39 339 5356532